

ПРИНЯТО:

На Педагогическом совете
МАДОУ № 33
Протокол № 4
от «01» февраля 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МАДОУ № 33
О.А.Лаврова
Приказ № 30/о
от «01» февраля 2017 г

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА №33**

г. Екатеринбург
2017 г.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 (далее - МАДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ "Об образовании", Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МАДОУ.
- 1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания работников МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует вплоть до отмены действующего Положения и принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников.

- 3.1. Общее собрание работников :
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАДОУ;
 - вносит изменения и дополнения в Устав МАДОУ, другие локальные акты;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ;
 - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
 - заслушивает отчеты заведующей МАДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
 - заслушивает отчеты о работе заведующей, заместителя заведующего по АХЧ, Председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МАДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4.Права общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание работников имеет право
 - участвовать в управлении МАДОУ;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

- 5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.
- 5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания работников :
 - организует деятельность Общего собрания работников ;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

- 5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
- 5.7. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.
- 5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Советом педагогов, Родительским комитетом:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета МАДОУ;
 - представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию заседаний Общего собрания работников;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Родительского комитета МАДОУ.

7. Ответственность общего собрания.

- 7.1. Общее собрание работников несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания.

- 8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируется:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие(отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (Ф.И.О. должность)
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.5. Книга протоколов Общее собрание работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.
- 8.6. Книга протоколов Общее собрание работников хранится в делах МАДОУ (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Принято на общем собрании
работников
«11» 01 2016 г.
протокол № 1

Трудовой коллектив составляют все работники МАДОУ. Полномочия трудового коллектива МАДОУ осуществляются Общим собранием работников МАДОУ (далее так же или Общее собрание), деятельность которого регламентируется Положением об Общем собрании работников . Общее собрание проводится не реже двух раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МАДОУ. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50 % + 1 голос). Решение Общего собрания оформляется протоколами.

Компетенция Общего собрания работников:

- рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о заключении Коллективного договора;
- рассматривает и принимает Устав МАДОУ, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию;
- выдвигает коллективные требования работников МАДОУ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Лаврова Ольга Александровна

Действителен с 08.07.2021 по 08.07.2022